

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МБОУ СОШ №24
(протокол № 1 от 28.08.2020г.)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ №24
_____ А.В. Саакян

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 24
города Новошахтинска**

1. Общие положения.

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 24 города Новошахтинска разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, Уставом школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также иными нормативно-правовыми актами Ростовской области и города Новошахтинска, Уставом школы.

1.3. Положение об Общем собрании трудового коллектива принимается Общим собранием трудового коллектива, утверждается директором школы.

1.4. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Компетенция.

2.1. Исключительная компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- принятие правил внутреннего трудового распорядка МБОУ по представлению директора МБОУ;
- определение основных направлений деятельности МБОУ;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественного самоуправления, совета трудового коллектива, для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам заключения,
- изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации школы о выполнении коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных
- представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом МБОУ;

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

3.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания трудового коллектива могут входить представители других органов самоуправления школы.

3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год

3.6. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в его работе участвует более половины от общего числа работников школы.

3.8. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих на Общем собрании трудового коллектива.

3.9. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

3.10. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося
- деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам Российской Федерации, Ростовской области и города Новошахтинска.

5. Делопроизводство.

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь Общего собрания трудового коллектива.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива по окончании года нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью Школы и подписываются директором школы.

5.6. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Заседания Общего собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.